

Voorzitter Raad van Toezicht Welzijn Lochem

Organisatie

Welzijn Lochem is de onafhankelijke lokale welzijnsorganisatie voor alle burgers, jong en oud, zelfstandig en kwetsbaar in de gemeente Lochem. De organisatie is geworteld in lokale gemeenschappen, die de basis vormen van de samenleving. Samen met inwoners versterkt Welzijn Lochem niet alleen de veerkracht van de gemeenschap, maar ook van de individuele inwoners. De organisatie heeft in totaal 40 medewerkers, die verdeeld zijn in 4 zelforganiserende uitvoerende teams Jeugd & Jongeren, Gezonde Leefstijl, Samen Leven en Mentaal Welzijn, een stafteam en 400 actieve vrijwilligers. Zo kan het gaan om rouw en verlies, eenzaamheid, sport en beweegcoaches, buurtbemiddeling of jonge mantelzorgers. Meer informatie is te vinden op www.welzijnlochem.nl. De jaarlijkse omzet bedraagt ruim € 3 miljoen.

Ook de komende jaren heeft Welzijn Lochem de ambitie om bloeiende gemeenschappen en krachtige inwoners verder te versterken door op allerlei gebied samenwerking te stimuleren en verbindingen te leggen. Een mooi voorbeeld hiervan is bijvoorbeeld de nieuwe meerjarenstrategie die in samenspraak met inwoners, vrijwilligers, opdrachtgever, samenwerkingspartners en medewerkers tot stand gekomen is. Alles om de sociale infrastructuur te versterken. Daar waar mogelijk faciliteren ze vooral dat eigenaarschap bij inwoners blijft en daar waar nodig zetten de medewerkers en vrijwilligers hun vakmanschap in. Welzijn Lochem werkt volgens de kernwaarden verbindend, ondersteunend, lokaal, onafhankelijk en preventief.

In januari 2023 is het stichtingsbestuur overgegaan in een 5-hoofdige Raad van Toezicht. Het afgelopen jaar is gewerkt aan toezichthouden op een nieuwe, moderne manier: betrokken, professioneel én toegankelijk. Wegens het verstrijken van de zittingstermijn van de voorzitter zijn wij op zoek naar een nieuwe voorzitter voor deze raad.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de uitvoering van de maatschappelijke opdracht van Welzijn Lochem. De raad werkt conform de governancecode Sociaal Werk en ze sluit aan bij de maatschappelijke opdracht die is vastgelegd in de statuten en de meerjarenstrategie 2024-2028. De raad houdt integraal toezicht vanuit vier rollen:

- Het toetsen van het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken binnen Welzijn Lochem.
- Het vervullen van de rol van werkgever van de bestuurder.
- Het zijn van een klankbord voor de bestuurder, met name daar waar het gaat over strategische vraagstukken.
- Het zijn van ambassadeur door in overleg en afstemming met de bestuurder in gesprek te gaan met (externe) stakeholders.

De kernwaarden van Welzijn Lochem vormen ook het vertrekpunt voor het handelen van de RvT. Ze gaan uit van vertrouwen, ambiëren nabijheid en voeren graag de dialoog. Het is de kunst van een goede raad om te schakelen en balanceren tussen afstand en nabijheid; toezichthouden en klankbord zijn; persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie; stevig positie nemen en toegankelijk zijn. De onderwerpen waarop de raad toezicht houdt zijn onder andere:

- De kwaliteit van dienstverlening aan de burgers
- Financiële positie en bedrijfsvoering

- Ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van de strategie
- De organisatie en haar prestaties
- Het werkklimaat en de kwaliteit van het vertegenwoordigend overleg
- Het functioneren van de bestuurder
- Belangrijke externe ontwikkelingen
- De relatie met de belangrijkste stakeholders en de externe reputatie

Deze raad neemt haar rol opvatting serieus en heeft recent een visie op toezicht ontwikkeld (gebaseerd op de governancecode en de notitie 'handreiking toezicht' van de NVTZ). Ze werken met een financiële commissie en een remuneratie commissie. De raad is te typeren als constructief, gefocust op samenwerking, betrokken en bereid om te doen wat nodig is.

De voorzitter heeft binnen de RvT een aantal specifieke taken:

- samen met de bestuurder voorbereiden van de agenda van de RvT en leiden van de vergadering van de RvT;
- zorgdragen voor een goede oordeels- en besluitvorming door de RvT en erop toezien dat de leden van de RvT kunnen beschikken over de benodigde informatie;
- erop toezien dat de leden van de RvT hun kennis en deskundigheid op peil brengen en houden;
- zorgen dat jaarlijks een evaluatie plaatsvindt van de RvT en zijn leden;
- hij bewaakt dat de bestuurder jaarlijks op haar functioneren wordt beoordeeld;
- zorgen dat de contacten van de RvT met de bestuurder en de ondernemingsraad naar behoren verlopen;
- erop toezien dat de commissies van de RvT adequaat functioneren;
- namens de RvT aanspreekpunt zijn voor leden van de RvT, de bestuurder en derden.

Het Profiel

De nieuwe voorzitter heeft ervaring als voorzitter van een Raad van Toezicht. Je hebt gevoel voor of ervaring opgedaan in het maatschappelijk domein en/of kennis van/affiniteit met de gemeentelijke politiek. Je begrijpt hoe de hazen in deze regio lopen en je snapt hoe het werkt in een ruraal gebied met hele diverse kernen.

Je brengt senioriteit in en hebt voldoende tijd om deze rol professioneel in te vullen. Op natuurlijke wijze voer je regie en op inspirerende en verbindende wijze vervul je een leidende rol bij de menings- en besluitvorming van de RvT. Je hebt veel gevoel voor verhoudingen en bent goed in staat om af te stemmen, tempo te maken en te faseren waar dat nodig is. Je communiceert transparant en helder en gaat continu de dialoog aan. Je vindt het leuk om samen te werken in een relatief startende RvT en je kunt leden meenemen in de ontwikkeling die deze RvT doormaakt. Daarnaast ben je een goede sparring partner voor de nieuwe directeur-bestuurder die op 1 december aantreedt. Je hebt strategisch inzicht, stijgt boven de materie uit en bewaakt de vergaderhygiëne.

De nieuwe voorzitter dient uiteraard over de algemene competenties van toezichthouders te beschikken:

- Affiniteit met de doelstelling, missie en kernwaarden van Welzijn Lochem.
- Betrokkenheid met het sociaal domein en met brede maatschappelijke ontwikkelingen.
- Een visie en handelen waarin de kwaliteit van de dienstverlening aan de burger voorop staat.
- Aantoonbare toezichthoudende kwaliteiten.
- Een juiste balans tussen betrokkenheid en afstand.

- Het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan en om het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen.
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- In staat zijn om op inspirerende wijze, gericht op samenwerking en verbinding, een aandeel te leveren in de raad én met behoud van de relatie kritische kanttekeningen te plaatsen.
- Verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Welzijn Lochem stellen.

Het is relevant om volledig ongebonden en onafhankelijk te zijn. Vanzelfsprekend kan er geen sprake zijn van inhoudelijke en/of persoonlijke belangenverstremeling.

Aanbod en procedure

Recent is een besluit genomen over de vergoeding van de voorzitter en de leden van de RvT. In twee jaar wordt toegewerkt naar een vergoeding van € 3.800,= voor de voorzitter en € 2.500,= voor een lid. Omdat de financiële afspraken met de gemeente voor 2025 vastliggen wordt gestart met een vergoeding voor deze functie van € 1.900,= per jaar.

De procedure wordt begeleid door Bosman & Vos. De virtuele intakegesprekken bij dit bureau vinden plaats in de week van 2 december. De gespreksrondes bij Welzijn Lochem worden gepland in de week van 9 of 16 december.

Wil jij ons versterken met jouw ervaring en daadkracht? Reageer dan uiterlijk 26 november 2024 door een motivatiebrief en CV te sturen naar: sollicitaties@welzijnlochem.nl

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Wil Philipsen (huidige voorzitter RvT) via het nummer van Welzijn Lochem: telefoon: 0573-29 70 00.